



VZDELÁVANIE NEBOLO NIKDY
DÔLEŽITEJŠIE AKO DNES

INOVATÍVNE VZDELÁVANIE A ROZVOJ

ZAMESTNANCOV NA VŠETKÝCH MANAŽÉRSKYCH A
ZAMESTNANECKÝCH ÚROVNIACH

ROZVOJ NEURO - AGILITY
V NÁROČNÝCH PODMIENKACH
21. STOROČIA

ČÍM DÁVATE ĽUĎOM DOBRÝ POCIT?

POCITY

ĽUDÍ VNÍMAME AKO HODNOTU - INVESTÍCIU
A NIE AKO NÁKLAD / ZDROJ



NEURO- AGILITA

najnovšie výskumy
neurovedy menia naše
doterajšie znalosti o
fungovaní ľudského
mozgu, čím sa od
základov mení pohľad a
prístup k realizácii
vzdelávania



EDUCATION 6.0

REÁLNE TRÉNINGOVÉ PROJEKTY A ZADANIA

INDUSTRY 4.0

nové podmienky a požiadavky

EDUCATION 6.0

Vzdelávanie 21. storočia

vzdelávanie prestáva byť iba o teórii, faktoch a informáciach, modeloch a case studies

vzdelávanie sa presúva do contextu a súvislostí, do reálneho významu, do reality a do praxe, do vytvárania sociálnych vzťahov, do podporovania a vyvolávania aktivity mozgu praktickými činnosťami - reálnymi projektami



REÁLNE VÝSLEDKY MANAŽÉRSKEHO VZDELÁVANIA

výrazné a trvalé zmeny správania a konania nie sú možné bez významných zmien myslenia, čo si vyžaduje zmeny mozgových štruktúr

vzdelávanie nie sú prázdne teórie, vzdelávanie reálne mení naše životy, firemné výsledky, kvalitu nášho života a našu spokojnosť





ĽUDIA CHCÚ A POTREBUJÚ BYŤ PROSPEŠNÍ A PRÍNOSNÍ

firma by mala vytvoriť bezpečné a stabilné prostredie a dať ľuďom možnosť seberealizovať sa, tvoriť hodnotu a tak prinášať lepšie firemné výsledky a zisk

NEUROHORMÓNY V PRAXI

dopamín - človek sa učí nové veci a rozvíja, dosahuje

inovácie, človek je prínosný a užitočný

oxytocín - človek vytvára prínosné vzťahy pre druhých, pre svoj tím a firmu (sociálna skupina, sociálna konformita)

sociálna konformita)

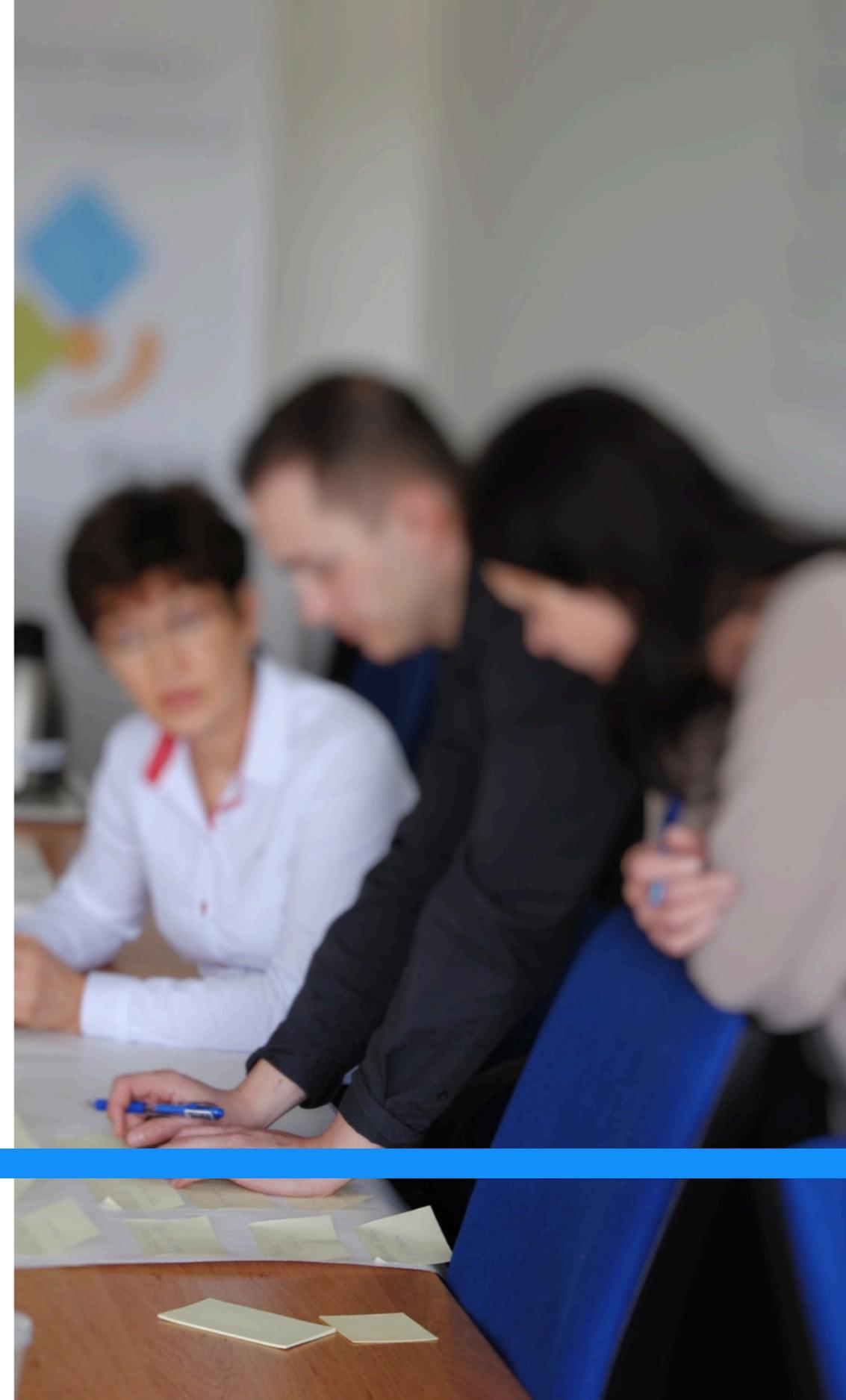
Exekutívna funkcia mozgu

NEUROPLASTICITA VO FIREMNEJ PRAXI

- človek sa prispôsobí dobe a podmienkam prostredia, mozog má schopnosť zvládnuť prekážky a nové nároky, ísť do predu a inovovať, zachovať si pri tom emocionálnu stabilitu

mozog pre svoj vývoj a rozvoj potrebuje aktívne podnety - čím viac vyskúšame a realizujeme, tým viac rastieme

podporte ľudí vytvorením brain friendly prostredia



90% - 95% ROZHODNUTÍ

90% - 95% našich rozhodnutí, konania, správania a dokonca skúseností je riadených a rozhodovaných na úrovni inštinktov, vychádzajúcich z emocionálnych štruktúr mozgu

KVALITA ROZHODNUTIA JE DEFINOVANÁ KVALITOU MOZGU

MANAŽÉRSKE ROZHODOVANIE

náš „rational brain“ nie je až taký „rational“ ako je dobrý v tom, že racionalizuje rozhodnutia, ktoré boli prijaté emocionálnym mozgom, naše rozhodnutia sú ovplyvňované naším stavom, ktorý výrazne ovplyvňujú neuro-hormóny, ktoré menia náš stav počas dňa

INOVATÍVNE WORKSHOPY

#Neuroleadership v praxi - líderské schopnosti a neuroveda | #Ako sa efektívne sústrediť - "koncentrovaný mozog" | #Aktívny mozog - čo nám bráni a čo nás podporuje v rozvoji | #Social Brain workshop - ľudský mozog a sociálne média | #Princípy učenia podľa neurovedy - vzdelávanie v manažérskom živote | #Efektívny mozog - menej stresu a lepšie výsledky | #Neuro coaching - efektívny coaching z pohľadu neurovedy | #Manažérsky re-ŠTART - dobite svoje manažérske baterky | #Ako predchádzať vyhoreniu | Efektívna práca - viac radosti z práce | #Efektívna spolupráca a zvládanie konfliktov | #Práca pod stresom - stres, skrytý zabijak | #Pracovný nápor a preťaženosť | #Ergonómia - mýty a fakty | #Aktívny pohyb v živote manažéra | #Škola chrbta & zdravý chrbát | #Pohyb v pracovnom prostredí pod vedením fyzioterapeuta | #Vitality manažment a aktívny mozog

viac na webe



COMM-PASS

...enjoy your change

zmeňte život vašej firmy

tréningy a poradenstvo | www.commpass.sk

Marián Minárik | +421 907 400 392

minarikm@commpass.sk | www.commpass.sk

