

INOVÁCIA - KREATIVITA - INŠPIRÁCIA

# PRAKTICKÁ APLIKÁCIA PROJEKTOVÉHO MANAŽMENTU V HR

moderné,  
náročné  
a dynamické  
biznis prostredie



Moderný HR Biznis Partnering | Leadership na projektoch | Projektový manažment v HR

# PROJEKTY ZLYHÁVAJÚ



# 220%

viac ako 50% projektov  
dosahuje až 220%  
prekročenia pôvodného  
časového plánu

viac ako 50% projektov  
presahuje až 190%  
plánovaného rozpočtu

len 65% projektov spĺňa  
svoj pôvodný cieľ a  
biznis zámer

iba 38% projektov  
končí včas a v rámci  
rozpočtu



# Od HR sa očakáva

podpora a realizácia

# KOMPLEXNÝCH PROJEKTOV



nároky na HR stále rastú - buďte o krok vpred





NETWORKING | PRAKTICKÁ APLIKÁCIA | TÍMOVÁ PRÁCA

# ÚSPECH MODERNÉHO HR

*si vyžaduje*

# NOVÝ „SKILLS SET“

|: Balík zručností a schopností :|





# APLIKÁCIA PROJEKTOVÉHO MANAŽMENTU V MODERNOM HR PROSTREDÍ

RIEŠENIE PRAKTICKÝCH VÝZIEV KAŽDODENNÉHO HR Z POHĽADU MODERNÝCH HR TRENDOV

ZDIEĽANIE  
SKÚSENOSTÍ A  
NETWORKING



KOMPLEXNÝ  
POHĽAD NA  
REALIZÁCIU  
PROJEKTOV



BLUE PRINT -  
DIZAJN  
PROJEKTU



NEUROVEDA A  
BEHAVIORÁLNE  
METÓDY



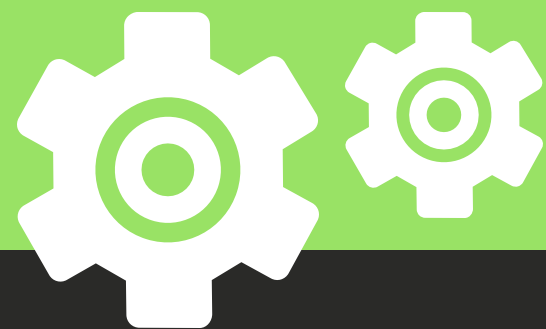
NOVÝ "SKILLS  
SET" PRE HR  
PROFESIONÁLOV



# Čo získate na workshope

## 1 Blue print - dizajn projektu

nastavenie podmienok projektu od inicializácie, cez realizačnú až po PO-projektovú fázu



## 2 Akčný plán prípravy projektu

konkrétny postup a kroky potrebné k zabezpečeniu realizácie projektu



## 3 Schopnosť získať buy-in projektu

ako zabezpečiť podporu projektu prostredníctvom kvalitného Blue printu



ÚČASTNÍCI SI ROZŠÍRIA PRAKTICKÉ KOMPETENCIE V  
OBLASTI RIADENIA HR PROJEKTOV A ZÍSKAJÚ:

## PRAKTICKÝ PREHĽAD

ako aplikovať projektový manažment na riešenie HR projektov a komplexných zadanií, ktoré si vyžadujú spoluprácu účastníkov z viacerých oddelení

schopnosť aplikácie projektového manažmentu v oblasti HR vrátane Predprojektovej a Po–projektovej fázy

## KOMPLEXNÉ POCHOPENIE

## SCHOPNOSŤ VYTVORIŤ

vytvoriť si projektovú štruktúru a ovládať postupnosť jednotlivých krokov, ktoré je potrebné na HR projekte zrealizovať





# VYTVORTE SI PEVNÉ ZÁKLADY



# 2 dni

**NA KTORÝCH DOKÁŽETE STAVAŤ  
ÚSPECH VAŠICH PROJEKTOV**

POČAS WORKSHOPU - AKTÍVNA  
A TVORIVÁ PRÁCA NA VAŠOM  
PROJEKTE



- schopnosť vtiahnuť do projektu aj účastníkov iných oddelení zabezpečí efektívnejšie výsledky a ich vyššiu angažovanosť na projekte
- spôsoby ako získať manažérsku podporu a angažovanosť vedenia na projekte



- vysvetlenie stratégie uchopenia HR projektu od inicializácie, cez plánovanie, realizáciu a ukončenie projektu
- pochopenie aplikácie jednotlivých nástrojov projektového manažmentu, tak, aby sa v nich účastník zorientoval a dokázal si pre svoj projekt zvoliť ich potrebnú úroveň



- vnímanie dôležitých biznis súvislostí medzi prácou HR biznis partnera a výstupmi práce jednotlivých oddelení



# OBSAH - TÉMY WORKSHOPU

## A) Prostredie podporujúce úspešnosť projektu

1. Najnovšie výskumy neurovedy a ľudského mozgu

## B) Efektívna inicializácia projektu

2. Biznis prostredie – prečo projekty?
3. Formy realizácie projektového manažmentu
4. Čo je projekt, Parametre projektu
5. Projektový manažment, Projektový cyklus
6. Inicializácia projektu
7. Projektový 3-uholník

## C) Systematické plánovanie a riadenie projektu

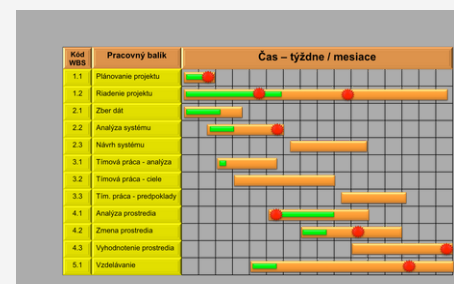
8. Plánovanie projektu
9. Riadenie a controlling projektu
10. Líniová štruktúra, Projektová organizácia

## D) Fáza ukončenia projektu

11. Proces efektívneho ukončenia projektu

## E) Po-projektová fáza

12. Po-projektová fáza – využívanie projektu





# Kľúčové oblasti úspešnosti projektov

## 01

### Faktory úspešnosti projektov

- Príprava a vytvorenie podmienok pre realizáciu projektu
- Úspešnosť projektov
- Ako predchádzať zlyhaniu projektov

## 02

### Synergia, biznis prínosy a výsledky projektov

- Podpora a spolupráca
- Synergia projektov
- Výsledky projektov
- Hodnota projektov - benefity

## 04

### Systematický - štruktúrovaný prístup k projektom

- Implementácia projektového manažmentu
- Projektová kultúra

## 05

### Leadership a úspešnosť projektov

- Leadership na projekte
- Fungovanie mozgu, neuroveda a behaviorálne prístupy
- Proces učenia
- Motivácia na projektoch

## 03

### Efektívna realizácia projektov

- Dostupnosť a vyťaženosť zdrojov
- Riziká projektov
- Projektový marketing a komunikácia



# KLÚČOVÉ POCHOPENIE A PRÍSTUP

workshop prináša informácie a pochopenie toho, čo sa vyžaduje od HR biznis partnera na podporu a zabezpečenie toho, aby HR projekty splnili svoj cieľ, špecifikácie, kritériá, požiadavky zákazníkov a ciele ziskovosti spoločnosti

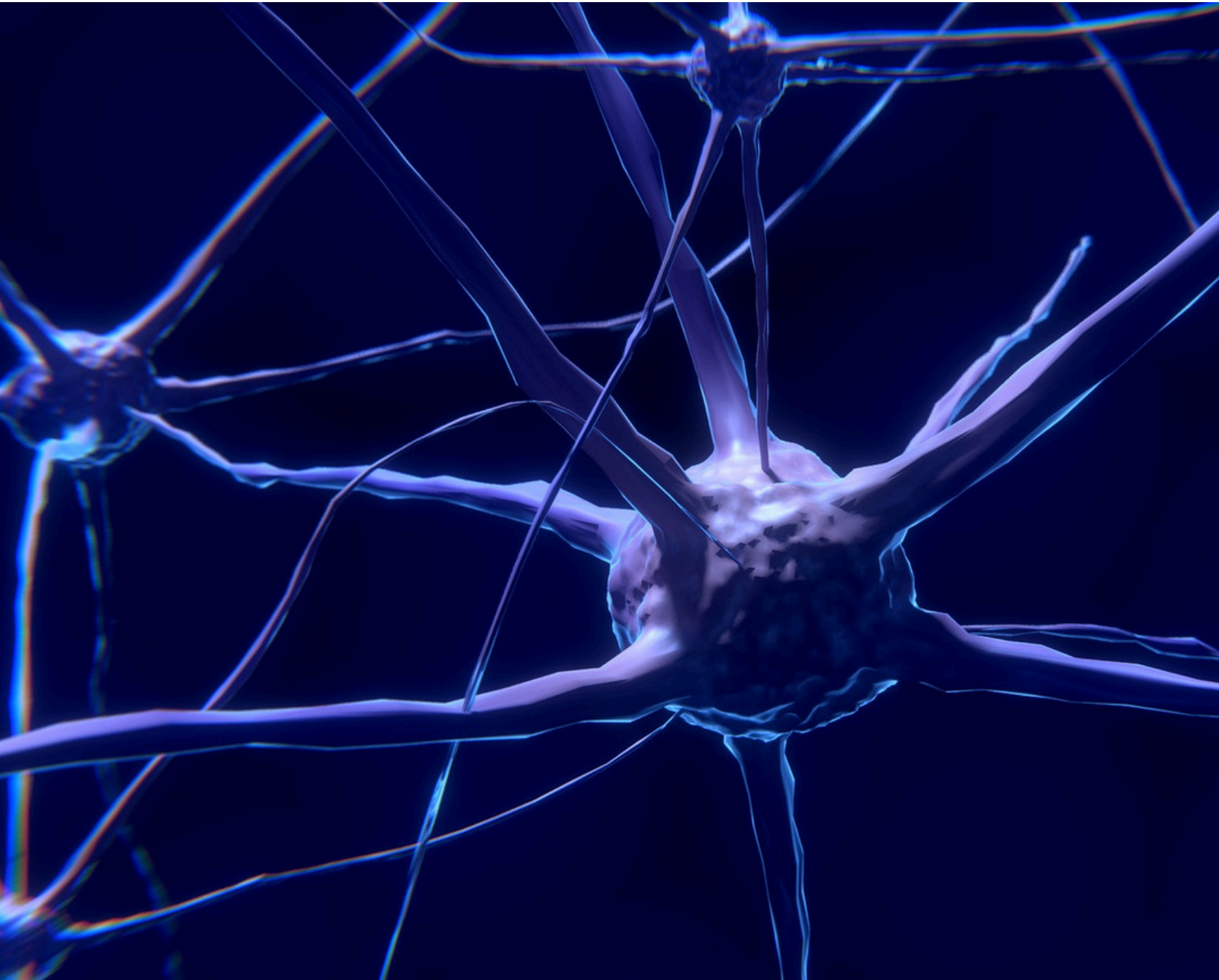


## HR BIZNIS PARTNER

workshop je navrhnutý tak, aby ukázal HR biznis partnerom ako riadiť projekt tak, aby boli podporou pre iné oddelenia, získali ich vyššiu akceptáciu a spoločne dosahovali projektové ciele v atraktívnejšom pracovnom prostredí zameranom na ľudí a ich výsledky



# APLIKÁCIA NEUROVEDY, BEHAVIORÁLNYCH PRÍSTUPOV A EQ NA PROJEKTOCH



- Aplikácia princípov projektového manažmentu podľa TOP výskumov neurovedy a EQ
- Menej stresu a viac pohody v práci a na projektoch
- Efektívnejšie zvládanie náročných komunikácií a vyjednávaní so zadávateľom aj realizačnými partnermi projektu
- Pochopenie ľudského správania sa na projektoch a kľúčových faktorov motivácie
- Ako vnímať a podporiť človeka v krízových situáciách
- Aplikácia COMM-PASS EDU SYSTEM 6.0 – „Od učenia k realizácii a výsledkom“
- Ako správne vytvoriť efektívny tím z členov rôznych oddelení a rôznorodou úrovňou znalosti a skúseností



# WORKSHOP JE ODPOVEĎOU NA TIETO OČAKÁVANIA ÚČASTNÍKOV:



90%

- Firma realizuje stále viac a viac projektov a od HR sa očakáva rola Projektového manažéra, ale neviem od čoho sa odraziť a o čo oprieť
- Doteraz som bola len v pozícii člena tímu a teraz mám projekt riadiť, ale neviem, čo mám vlastne robiť

73%

- Chýba mi systém ako realizovať projekty od ich začiatku až po koniec
- Potrebujem návod ako riadiť projekty a vziať do ich realizácie aj členov z iných oddelení

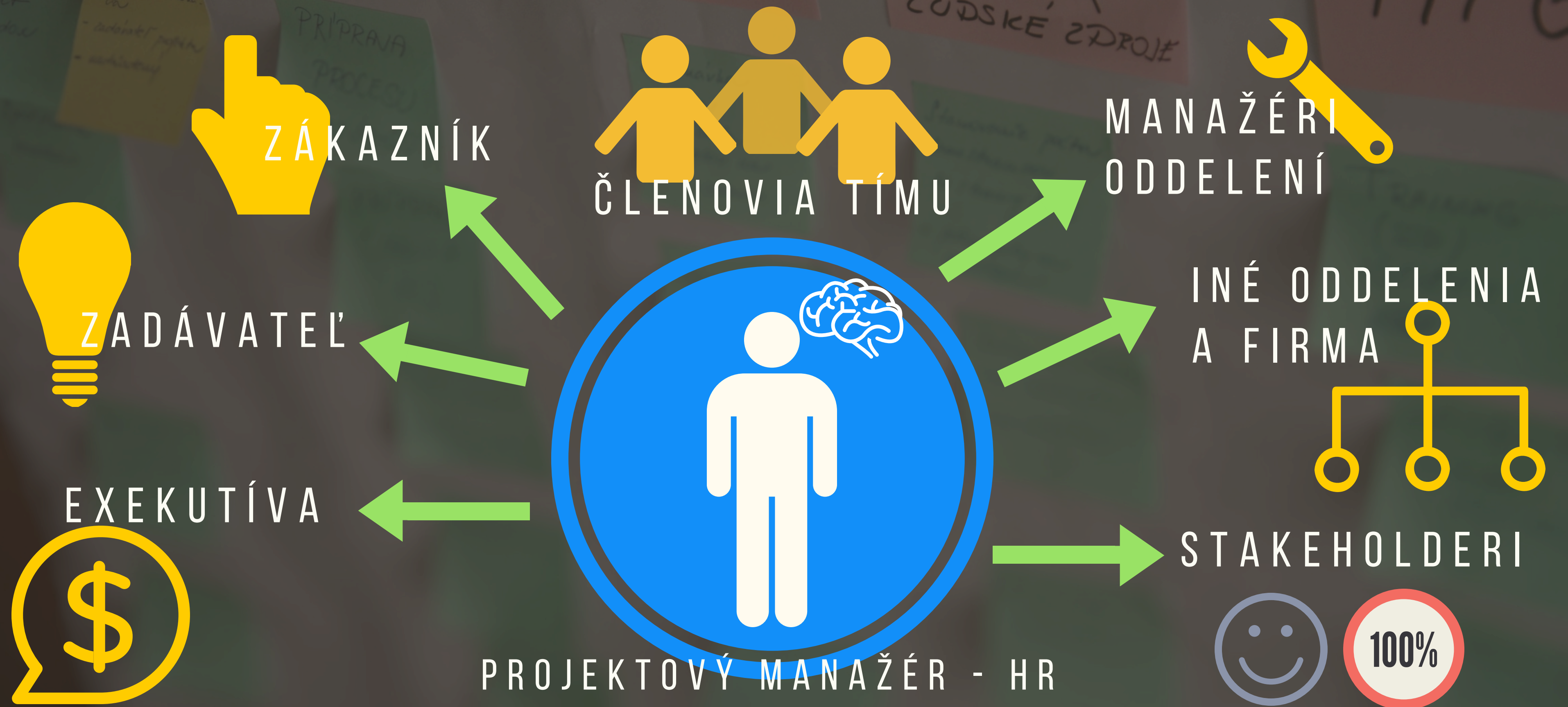
61%

- Ako získať podporu a angažovanosť iných oddelení na našich HR projektoch
- Naše HR projekty sa stávajú komplexnejšie, ale iné oddelenia ich ignorujú
- Na projektoch sa cítim osamotená a nemám podporu tímu a iných oddelení



# VYTVORTE LEPŠIE PODMIENKY PRE RIADENIE A REALIZÁCIU HR PROJEKTOV

A DOSAHUJTE LEPŠIE VÝSLEDKY



# 40 dní

efektívnou realizáciou ušetríte v  
HR až 40 pracovných dní ročne

## 50%

na vašich projektoch  
šetríte až 50% času



## 30%

šetríte 20 - 30% nákladov  
vašich projektov



#výrazné úspory **na projektoch**





# COMM-PASS

*...enjoy your change*

*zmeňte život vašej firmy*

*tréningy a poradenstvo | [www.commpass.sk](http://www.commpass.sk)*

**Marián Minárik | +421 907 400 392**

**[minarikm@commpass.sk](mailto:minarikm@commpass.sk) | [www.commpass.sk](http://www.commpass.sk)**

