



COMM-PASS

Projektový manažment pre HR a Biznis administratívu



**moderný interaktívny workshop – súčasť vzdelávacieho systému Social Brain
Leadership 2030**

Najnovšie výskumy a objavy neurovedy o fungovaní mozgu, projektové myslenie a TOP manažérske trendy v HR

PROJEKTOVÝ MANAŽMENT

medzinárodné
štandardy
projektového
manažmentu

SMART BRAIN

najnovšie
výskumy
neurovedy v
manažérskej praxi

VITALITY MANAŽMENT

najnovšie
výskumy zdravia
a sedavého štýlu
zamestnania

MAXIMALIZUJTE SVOJU EFEKTÍVNOSŤ

Inovácia a kreativita – inšpirácia –
HR výzvy – biznis výsledky

Moderné a agilné HR aktívne
reaguje na požiadavky nového
biznis prostredia

Projektový manažment vnáša do
problematiky HR efektívnosť,
vyššiu prehľadnosť a produktivitu

info na webe



PROJEKTOVÝ MANAŽMENT pre HR a Biznis Administratívu



COMM-PASS

1. BENEFITY & PREČO

VYUŽITIE V PRAXI, MEGATRENDY

2. ČO SA NAUČÍTE

OBSAH, POPIS, PRIEBEH A SÚVISLOSTI

3. REFERENCIE & SKÚSENOSTI

ODPORÚČANIA A SKÚSENOSTI

4. ORGANIZAČNÉ INFO

PRE KOHO, KDE, KEDY, CENA

1. HR PARAMETRE a KPI

- vyššia efektívnosť procesu náboru a získavanie kvalitných a kvalifikovaných manažérov / talentov
- znižovanie rotácie, udržanie si kľúčových pracovníkov / manažérov

2. BIZNIS VÝZVY

- zvládanie zmien a kultúrnej transformácie na nové biznis podmienky
- koordinácia množstva operatívnych úloh
- zvyšovanie celkovej výkonnosti a produktivity firmy a HR procesov

VÝZVY MODERNÉHO HR v 21. storočí

PROJEKTOVÝ MANAŽMENT PRE HR – spôsob zvládania a riešenia moderných výziev a nárokov

3. MANAŽÉRSKY ROZVOJ

- výzvy so zavádzaním a riadením učiacej sa organizácie
- zdieľanie a šírenie know – how a znalostí
- aktívne riadenie talentov a rozvoj high potentials

4. SPOKOJNOSŤ V PRÁCI

- zvládanie work & life balance – spokojnosť v práci
- ľudia chcú vo svojej práci zmysel a význam
- presun z práce „len za peniaze“ smerom k práci, ktorá „ma baví a rozvíja“

MEGATRENDY v HR

Moderné HR a Administratíva sa potrebuje adaptovať na zmenené biznis podmienky

- ◆ **Viac projektovej práce v HR**
- ◆ **Digitalizácia**
- ◆ **Nová biznis hodnota**
- ◆ **Demografický vývoj a trendy**
- ◆ **Multigeneračné riadenie**
- ◆ **Biznis inteligencia v HR & Big Data**
- ◆ **HR biznis partner – HR tvorca biznisu**
- ◆ **Employer Branding**



COMM-PASS

nižší stres,
menej
konfliktov,
jasné
zodpovednosti

vyššia
kreativita,
inovatívnoš' a
konkurencies-
chopnoš'

vyššia
akceptácia a
rešpekt HR vo
firme

podpora
talentov a ich
stabilizácia vo
firme

**ZAČIATOK
PROJEKTU**

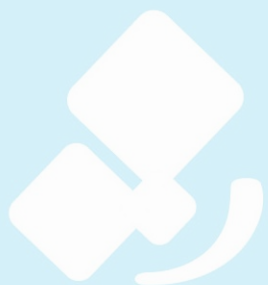
REALIZÁCIA PROJEKTU

**UKONČENIE
PROJEKTU**

FÁZA 1

FÁZA 2

FÁZA 3



COMM-PASS



1. REALIZUJETE VLASTNÝ PROJEKT

na workshope si vytvoríte reálny projekt od jeho začiatku, cez plánovanie, až po realizáciu

2. VYŠŠIA ÚSPEŠNOSŤ VAŠICH PROJEKTOV

dosahujete úspory na projektoch: znižujete náklady o 20 – 30%, šetríte čas o 50%

3. DOKÁŽETE UŠETRIŤ VIAC AKO 40 PRACOVNÝCH DNÍ ROČNE

pracujete podľa svetových štandardov

4. SMART BRAIN A VITALITY MANAŽMENT

moderná, interaktívna forma workshopu – rozvoj mozgu a podpora vitality v manažérskej praxi

1. SOFT BENEFITY HR

- stabilita manažérskeho tímu a nižšia fluktuácia
- otvorenosť voči zmenám a novým možnostiam
- lepšia motivácia ľudí a projektových tímov

2. HARD BENEFITY HR

- vyššia biznis hodnota HR a HR projektov
- vyššia produktivita, efektivita a menej stresu
- vyššia flexibilita, agilita

3. MANAŽÉRSKE BENEFITY

- aktívny manažérsky rozvoj a rast ľudí
- nové kompetencie & moderné know – how
- osobnostný rast a rozvoj manažérov

4. ROZVOJ MOZGU & ROZVOJ ZDRAVIA

- moderné výskumy neuro-vedy v praxi
- aktívny rozvoj a zdravie mozgu (SMART BRAIN)
- vyššia kvalita života (VITALITY MANAŽMENT)

80% Exekutívy na globálnej úrovni potvrdilo, že projektový manažment ako kľúčová kompetencia ich firme pomohla udržať si konkurencieschopnosť aj počas recesie

90% senior Exekutívy určilo metódy projektového manažmentu ako kritické alebo dôležité pre ich schopnosť dodať úspešné projekty a zachovať si konkurencieschopnosť

takmer 60% Senior exekutívy potvrdilo, že budovanie silnej kompetencie projektového manažmentu vidia ako TOP 3. prioritu pre ich firmy vo výhľade do budúcnosti

Exekutíva zistila, že metódy a stratégie projektového manažmentu im pomohli znižovať riziká, redukovať náklady a zlepšiť úspešnosť aktivít, čo bolo kľúčové pri prekonávaní ekonomickej krízy



COMM-PASS

1. BENEFITY & PREČO

VYUŽITIE V PRAXI, MEGATRENDY

2. ČO SA NAUČÍTE

OBSAH, POPIS, PRIEBEH A SÚVISLOSTI

3. REFERENCIE & SKÚSENOSTI

ODPORÚČANIA A SKÚSENOSTI

4. ORGANIZAČNÉ INFO

PRE KOHO, KDE, KEDY, CENA

ČO SA NAUČÍTE?

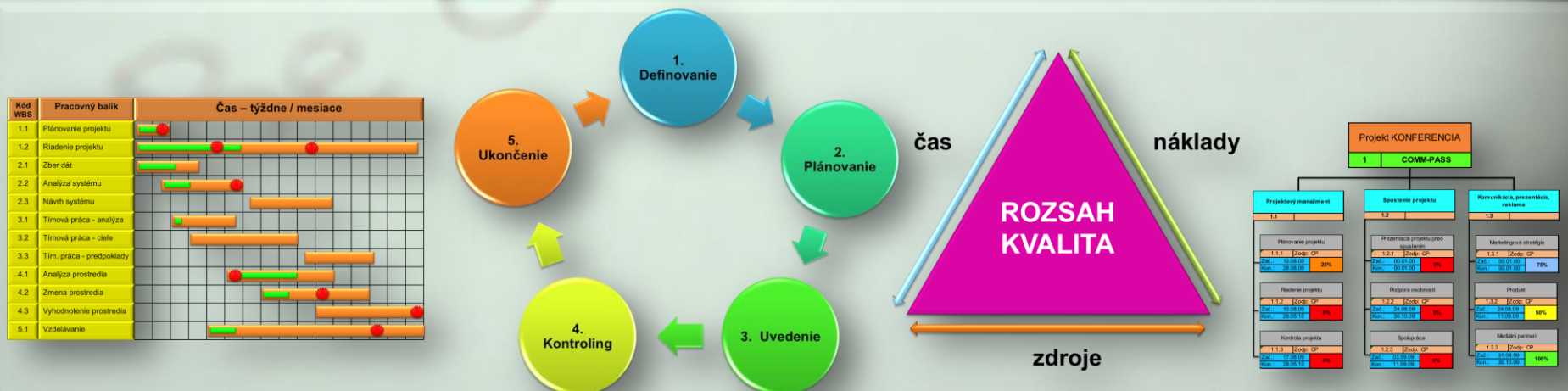
PROJEKTOVÝ MANAŽMENT



SPOZNÁTE A VYSKÚŠATE si komplexnú realizáciu HR projektu od plánovania – spôsoby realizácie, efektívne riadenie až po úspešné ukončenie projektu

SPOZNÁTE A VYSKÚŠATE si štandardné postupy, princípy a vybrané nástroje Projektového manažmentu (určené pre HR projekty a Biznis Administratívu)

1. Najnovšie výskumy neurovedy a ľudského mozgu
2. Biznis prostredie – prečo projekty v HR a Biznis administratíve“?
3. Čo je projekt, Parametre projektu
4. Projektový manažment a Projektový cyklus
5. Hranice projektu, Úvodné zadanie projektu
6. Projektový 3-uholník – Rozsah a Kvalita projektu vs. limity každého projektu: Čas, Zdroje, Rozpočet
7. Plánovanie projektových aktivít (WBS)
8. Plánovanie času na projekte – Ganttov diagram
9. Plánovanie zdrojov
10. Ukončenie projektu



2 DNI NA WORKSHOPE: AKTÍVNA A TVORIVÁ PRÁCA



1. Získanie know –
how Projektového
manažmentu

2. Praktická
aplikácia na
projekte

3. Prezentovanie
výsledkov tímovej
úlohy – projektu

4. Spätná väzba na
rozpracovanú
úlohu – projekt

5. Moja aplikácia
v praxi

HOTOVÝ PLÁN PROJEKTU

počas workshopu si vypracujete kompletný plán vášho projektu

– získate **MANUÁL NA REALIZÁCIU PROJEKTU**

– od začiatku, cez plánovanie, realizáciu, ukončenie projektu

až po dosiahnutie výsledkov

PRÍKLADY HR TRÉNINGOVÝCH PROJEKTOV

- 360 stupňová spätná väzba realizovaná v rámci vlastných firemných zdrojov
- HR „Shared services“
- Analýza pracovných miest
- Redukcia počtu zamestnancov
- Zavedenie informačného systému
- Udržanie talentov
- Proces životného cyklu zamestnanca
- Tvorba „Trainee“ programu
- Ako využiť študentov v HR praxi
- Inovácia systému bonusov a odmeňovania zamestnancov
- Vyhorenie manažéra
- Reverzný mentoring „mladší učia starších“
- Zníženie fluktuácie a chorobnosti operátorov výroby
- Systém zvyšovania výkonnosti priamych pracovníkov

- Ako udržať kľúčových zamestnancov vo firme
- Mobilizačná kampaň na tému: „Umelé oplodnenie“
- Kultúra bezpečnosti vo firme
- Matica Flexibility zamestnancov
- Dopady zmeny zákonníka práce na HR
- Zvýšenie efektivity produktových manažérov
- Kvalifikačná matrica
- Implementácia vnútro firemného mentoringu a coachingu
- „Idea driven program“ – zvýšenie atraktívnosti programu
- Sťahovanie výroby z iného závodu z pohľadu HR
- Eliminácia stratových časov na fajčenie – nové pravidlá
- Efektívna spätná väzba
- Interný zákazník
- Ako získať nové inšpirácie na inováciu a rast
- Interná komunikácia procesu náboru
- Zavedenie firemného časopisu
- Ako motivovať študentov k lepšiemu prínosu do budúceho zamestnania
- Kúpa spoločnosti novým akcionárom a vplyv na HR
- Integrácia viacerých závodov do 1 spoločnosti
- HR bližšie k ľuďom
- Dopad globálnych pravidiel na slovenský výrobný závod
- Ochrana osobných údajov ako projekt
- Spoznaj svoj „Core biznis“
- Dni dobrovoľníctva – zvýšenie atraktivity projektu pre účastníkov
- Aktívny rozvoj tímu = tím ako značka
- Doktorandské projekty – dizertačná práca
- Revízia systému odmeňovania zamestnancov
- Ľudské chyby – „Human errors“
- Counseling – mediácia problémov vo firme
- Job rotation v rámci lokálnej firmy
- Job rotation na globálnej úrovni
- Atraktívne BOZP
- Systém zvyšovania výkonnosti TPV pracovníkov
- Systém hodnotenia výkonnosti pozície, nie ľudí
- Interný mentoring a coaching zamestnancov
- Riadené zdieľanie skúseností majstrov vo firme
- Zvýšenie počtu žien v TOP manažmente firmy
- Aktívna podpora žien na materskej dovolenke
- Spracovanie príručky zamestnanca
- Návrh aklimatizačného procesu nových zamestnancov
- Implementácia 5S v administratíve
- Nábeh novej výrobnej linky



COMM-PASS

1. BENEFITY & PREČO

VYUŽITIE V PRAXI, MEGATRENDY

2. ČO SA NAUČÍTE

OBSAH, POPIS, PRIEBEH A SÚVISLOSTI

3. REFERENCIE & SKÚSENOSTI

ODPORÚČANIA A SKÚSENOSTI

4. ORGANIZAČNÉ INFO

PRE KOHO, KDE, KEDY, CENA

SKÚSENOSTI MANAŽÉROV



"Počas dvoch dní sme mali šancu vyskúšať si ako funguje projektové riadenie v praxi, keďže sme priamo riešili naozajstné plánované projekty.

Školenie/WS mi pomohlo dostať ucelený, základný pohľad ako viesť, riadiť projekt. Postupnosť, štruktúra, kľúčové momenty, ...

Pre mňa prínosným a inšpiratívnym bola aj skladba skupiny a jej rôznorodosť.

Počas celého workshopu sme tvorili, navzájom sa obohacovali reálnymi skúsenosťami, dávali si rady..."

TRÉNINGOVÉ PROJEKTY



- ◆ 360 stupňová spätná väzba realizovaná v rámci vlastných firemných zdrojov
- ◆ HR „Shared services“, Kvalifikačná matica
- ◆ Analýza pracovných miest, Redukcia počtu zamestnancov
- ◆ Zavedenie informačného systému
- ◆ Udržanie talentov, Proces životného cyklu zamestnanca
- ◆ Tvorba „Trainee“ programu, Reverzný mentoring “mladší učia starších“, Ako využiť študentov v HR praxi
- ◆ Inovácia systému bonusov a odmeňovania zamestnancov

REFERENCIE

– účastníci workshopov



Benefične podporujeme študentov, doktorantov, profesorov a Univerzity

d'alšie referencie a skúsenosti manažérov [nájdete na webe](#)

NETWORKING & PARTNERI

AKTÍVNY NETWORKING

- HR manažéri, HR profesionáli
- TOP HR experti
- experti na projektový manažm.
- profesori, doktoranti, študenti
- benefičná podpora dobrovoľníctva

HR
COMM



BPUG™
Best Practice User Group
SLOVENSKO





COMM-PASS

1. BENEFITY & PREČO

VYUŽITIE V PRAXI, MEGATRENDY

2. ČO SA NAUČÍTE

OBSAH, POPIS, PRIEBEH A SÚVISLOSTI

3. REFERENCIE & SKÚSENOSTI

ODPORÚČANIA A SKÚSENOSTI

4. ORGANIZAČNÉ INFO

PRE KOHO, KDE, KEDY, CENA

4. ORGANIZAČNÉ INFO

PRE KOHO JE WORKSHOP URČENÝ?

- ◆ HR manažéri
- ◆ HR profesionáli
- ◆ HR biznis partneri
- ◆ pracovníci HR oddelení
- ◆ pracovníci biznis administratívy

Manažéri, tím lídri a všetci, ktorí:

- ◆ stotožňujú s výzvami pre HR v 21. storočí
- ◆ zmeny vidia ako šancu posunu vpred
- ◆ majú odvahu spochybníť „status quo“
- ◆ hľadajú nové pohľady a inovatívne riešenia pre svoje projekty
- ◆ chcú dosahovať efektívnejšie výsledky modernými manažérskymi metódami
- ◆ chcú sa inšpirovať a inovovať svoje manažérske pôsobenie
- ◆ zvyšujú pridanú hodnotu HR pre firmu a svoj tím

KDE, KEDY, TRVANIE

- ◆ **Trvanie workshopu:** 2 dni
- ◆ **Čas:** 9:00 - 17:00
- ◆ **Miesto realizácie:** nájdete v maily, na webe alebo nás pre viac informácií prosím kontaktujte

CENA A PODMIENKY

- ◆ **znalostná úroveň:** úvodný workshop – 145,- EUR bez DPH za 1 deň za osobu (**290,- EUR bez DPH za 2 dni**)
- ◆ pre účastníkov máme k dispozícii 30 miest
- ◆ vyžiadajte si individuálne podmienky pre partnerov workshopu – realizační a spolupracujúci partneri ([znalostná úroveň](#))

REALIZÁCIA WORKSHOPU

- ◆ **Tréning vedie:** tréneri a senior experti COMM-PASS
- ◆ **HR odborný garant:** Ing. Júlia Mináriková, Senior HR Manažér

KONTAKT

- ◆ **v prípade záujmu nás kontaktujte:**
minarikp@commpass.sk / +421 905 852 231
- ◆ viac info nájdete na [webe workshopu](#)
- ◆ spresnené informácie a detaily miesta konania poskytneme účastníkom vopred



COMM-PASS



COMM-PASS

...enjoy your change

zmeňte život vašej firmy

tréningy a poradenstvo | www.commpass.sk

Práve ste si prečítali exekutívny sumár.

Ak máte záujem o ďalšie informácie, nájdete ich [na webe](#), prípadne si vyžiadajte ďalšie odborné prezentácie alebo si dohodnite informatívne osobné stretnutie.

Peter Minárik

minarikp@commpass.sk / 0908 852 231

www.commpass.sk